

RS AU § 10 Sammansättning av personalutskott

Ärendenummer: RS 2025/763

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Den 30 september 2025 beslutade regionstyrelsen att inrätta ett personalutskott inom Region Gotland att träda i kraft från och med den 1 januari 2026, § 377, RS 2025/763.

Personalutskottet är ett politiskt forum som ska ta ett övergripande ansvar för bland annat medarbetarnas arbetsmiljö och delaktighet genom att hantera ärenden rörande Region Gotlands arbetsgivarpolitik och därtill hörande övergripande styrande dokument samt övriga frågor som ankommer på regionstyrelsen i egenskap av personalmyndighet. Regionstyrelsen får delegera beslutsrätt till personalutskottet enligt 6 kap. 37-38 §§ kommunallagen.

Beslut om delegation från regionstyrelsen kommer att tas framgent. Utskottet är ett beredande organ för regionstyrelsen.

Personalutskottet ska bestå av sju (7) ordinarie ledamöter och tjugotre (23) ersättare, vilka utses av och inom regionstyrelsen för samma mandattid som regionstyrelsen. Regionstyrelsen utser av dessa ledamöter, en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande för utskottet. Till personalutskottets sammanträden erbjuds även en förtroendevald från varje parti i regionfullmäktige att delta. Inbjuden förtroendevald får delta i överläggningarna men har inte beslutanderätt. Regionens HR-direktör är föredragande i personalutskottet.

Till personalutskottet kan tjänstepersoner, fackliga företrädare, skyddsombud och externa sakkunnig bjudas in att delta vid enskilda möten eller i enskilda frågor. Personalutskottets ordförande fattar beslut vilka som ska bjudas in till utskottets olika möten. Inbjudna personer får delta i överläggningar men har ingen beslutanderätt.

Om fackliga företrädare eller skyddsombud deltar vid möte i personalutskottet har de rätt till ledighet med bibehållen lön i enlighet med gällande regelverk.

En workshop har genomförts med förtroendevalda, tjänstepersoner, fackliga företrädare och skyddsombud i syfte att diskutera mål och innehåll för personalutskottet. Resultatet av workshopen föreslås ligga till grund för personalutskottets utformning och förhållningsregler som lämpligtvis antas vid första personalutskottet. Så som att det ska vara ett strategiskt och långsiktigt forum där det finns en tydlig uppföljnings- och beslutsprocess och där omvärldsbevakning och resultat från olika mätningar tas hänsyn till. Exempel

på fokusområden är kompetensförsörjning, demografisk utveckling, arbetsmiljö och samverkan, chefers förutsättningar, hållbar bemanning, lönebildning och arbetsgivarvarumärket.

Som ytterst arbetsmiljöansvarig ska även det systematiska arbetsmiljöarbetet följas. För att ha tillräckligt med tid till fördjupade diskussioner föreslås mötestiden att vara mellan kl. 09.00-14.00.

Personalutskottets sammansättning och utformning regleras i instruktionen för beredande organ. Under första sammanträdet kommer ett årshjul för personalutskottet att presenteras.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att sammansättningen av ledamöter i personalutskottet inrättas i enlighet med förslaget.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande yrkar att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande med hänvisning till att ytterligare överläggning behövs.

Ordförande ställer proposition på eget yrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Instruktion - regionstyrelsens beredande organ
Bilaga ledamöter och ersättare i personalutskottet
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-12-18